**Arbeitgebererklärung**

für die Aufenthaltstitel

„Rot-Weiß-Rot - Karte“, „Blaue Karte EU“, „Niederlassungsbewilligung – Künstler“, Aufenthaltsbewilligung „ICT“ und „Aufenthaltsbewilligung „mobile ICT“

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Angaben zur Person des Arbeitnehmers:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Familienname(n) | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vorname(n) | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Geburtsname(n) | | |  | | | | | | | | | | | | | | | Geburtsdatum | | | | |  | | | |
| Geschlecht | | | weiblich  männlich | | | | | | | | | | |
| Staatsangehörigkeit | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| beabsichtigter Wohnsitz in Österreich | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PLZ |  | | Ort | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Straße |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Korrespondenzadresse,  Kontaktmöglichkeit  Telefon, E-Mail | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Arbeitgeber/Arbeitgeberin:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Name | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Telefon | | |  | | | | | | | | | | | | Firmenbuch | | | | |  | | | | | | |
| E-Mail-Adresse | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PLZ |  | | Ort | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Straße |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Art des Betriebes | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Zugehörigkeit zu gesetzlicher Interessensvertretung (Kammer) | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | |
| Beschäftigungsstand | | | Inländer, davon | | | | | | | | Arbeiter | | | | |  | | | | Angestellte | | | |  | | |
|  | | | Ausländer, davon | | | | | | | | Arbeiter | | | | |  | | | | Angestellte | | | |  | | |
| Ist eine Kündigung älterer Arbeitskräfte bzw. eine Nichteinstellung solcher Personen erfolgt? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ja  nein | | | |
| Besteht ein Betriebsrat? | | | ja  nein | | | | |
| Wurde der Betriebsrat oder die Personalvertretung von der geplanten Einstellung der Arbeitskraft verständigt? | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ja  nein | | | |
| **Beschäftigung:** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Berufliche Tätigkeit | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arbeitsplatz im eigenen Betrieb | | | | ja  nein | | | | |
| Beschäftigungsort(e) | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entlohnung (ohne Zulage) brutto | | | |  | | | | | | pro Monat | | | | | | | Anzahl der Wochenstunden | | | | | | | |  | |
| Arbeitszeit | |  | | | | | | | | Dauer der Beschäftigung | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Genaue Beschreibung der Tätigkeit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anmeldung zur Sozialversicherung | | | | | | ab Beginn der Beschäftigung bei | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |
| Nur bei Antrag gemäß § 41 Abs. 2 Z 2 NAG (sonstige Schlüsselkräfte) auszufüllen: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vermittlung von Ersatzkräften erwünscht? | | | | | | | ja  nein | | | | |
| Wenn nein – warum nicht1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nur bei Antrag gemäß § 58 oder § 58a NAG („ICT“, „mobile ICT“) auszufüllen:  Art der Beschäftigung: Führungskraft  Spezialist  Trainee | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |
| --- |
|  |
| Datum, Unterschrift, Firmenstempel |

**Hinweise:**

1 Ersatzkräfte sind zur Vermittlung vorgemerkte Personen, die in der Regel Leistungen aus der Arbeitslosenversicherung beziehen und aufgrund ihrer Qualifikation für den antragsgegenständlichen Arbeitsplatz in Betracht kommen. Eine unbegründete Ablehnung von Ersatzkräften führt zu einer Ablehnung der Zulassung (bei Anträgen für Künstler/innen nur unter Bedachtnahme auf die spezifischen Aspekte der Kunstfreiheit).